

Кодекс етики компанії Arcera

Назва документа	Кодекс етики
Поточна версія	1.0
Власник документа	Директор комплаєнсу та сталого розвитку (Chief Compliance and Sustainability Officer)
Функціональна відповідальність	Комплаєнс (Compliance)
Класифікація	Внутрішня
Дата набрання чинності	15 жовтня 2025
Наступна дата перегляду	15 жовтня 2027
Затверджено	Комітет з аудиту та ризиків (Audit and Risk Committee)

Історія документа		
Версія	Дата	Зміна
1.0	15 жовтня 2025	Новий документ

Переглянуто	
Посада	Ім'я
Директор з юридичних питань (Chief Legal Officer)	Амін Бен Лахал (Amin Ben Lakhal)
Директор з персоналу (Chief People Officer)	Муханна Аль Нуаймі (Muhanna Al Nuaimi)
Директор з фінансових питань (Chief Financial Officer)	Ендрю Крослі (Andrew Crossley)

Затверджено		
Посада	Ім'я	Дата
Генеральний директор (CEO)	Ізабель Афонсо (Isabel Afonso)	12 вересня 2025
Директор комплаєнсу та сталого розвитку (CCSO) (власник політики)	Інгрід Еберле (Ingrid Eberle)	12 вересня 2025

Зміст

1. Звернення від генерального директора	3
2. Застосування цього кодексу етики	4
3. Ми живемо за нашими основними цінностями	4
4. Ми дотримуємося відповідальних бізнес-практик	5
<i>Стандарти належної практики</i>	<i>5</i>
<i>Чесна конкуренція</i>	<i>5</i>
<i>Бізнес-партнерство з доброчесністю</i>	<i>6</i>
<i>Співпраця з державними посадовими особами</i>	<i>6</i>
<i>Захист персональних даних та конфіденційності</i>	<i>7</i>
5. Ми прагнемо позитивно впливати на світ навколо нас	7
<i>Підтримка медичної спільноти та пацієнтів</i>	<i>7</i>
<i>Права людини</i>	<i>8</i>
<i>Вплив на навколишнє середовище</i>	<i>8</i>
<i>Відповідальне використання інформації</i>	<i>8</i>
<i>Сприяння фінансовій доброчесності</i>	<i>9</i>
<i>Відповідальні інновації</i>	<i>9</i>
<i>Етична глобальна торгівля</i>	<i>9</i>
6. Ми прагнемо захищати наші активи	9
<i>Конфлікти інтересів</i>	<i>10</i>
<i>Точні бухгалтерські книги, записи та публічна інформація</i>	<i>10</i>
<i>Захист майна компанії</i>	<i>10</i>
<i>Відповідальне використання технологій та пристроїв компанії</i>	<i>11</i>
<i>Відповідальна зовнішня комунікація</i>	<i>11</i>
7. Ми віддані нашим співробітникам	12
<i>Етичне лідерство та культура зворотного зв'язку</i>	<i>12</i>
<i>Різноманітність, рівність та інклюзивність</i>	<i>13</i>
<i>Справедлива винагорода та розвиток співробітників</i>	<i>13</i>
<i>Свобода вираження поглядів та об'єднання</i>	<i>13</i>
<i>Навколишнє середовище, здоров'я та безпека</i>	<i>13</i>
<i>Speak-Up</i>	<i>14</i>

1. Звернення від Генерального директора

Шановна команда!

Оскільки ми працюємо в динамічному середовищі фармацевтичної та біонаукової галузі, надзвичайно важливо не тільки прагнути до інновацій та досконалості, але й дотримуватися найвищих стандартів доброчесності та етики.

До вашої уваги — Кодекс етики компанії Arcera, комплексна система, що виражає наше спільне прагнення вести бізнес з непохитною доброчесністю, прозорістю та відповідальністю. Ця політика втілює цінності, що визначають нас в компанії Arcera, та встановлює чіткий дороговказ для етичного прийняття рішень та поведінки на всіх рівнях нашої компанії.

У компанії Arcera ми усвідомлюємо, що наші дії не тільки впливають на наших стейкхолдерів, але й сприяють розвитку ширших спільнот, яким ми служимо. Таким чином, наш Кодекс етики гарантує, що ми підтримуємо довіру, яку нам надають пацієнти, фахівці охорони здоров'я, стейкхолдери та суспільство в цілому.

Наш Кодекс етики підкреслює нашу відповідність чинним законам і нормам, етичну поведінку, захист конфіденційної інформації, управління конфліктами інтересів, звітування та підзвітність.

Починаючи цю спільну подорож, я закликаю кожного з вас ознайомитися з нашим Кодексом етики та інтегрувати його принципи у свою повсякденну практику. Дотримуючись цих стандартів з ретельністю та відданістю, ми підкріплюємо нашу прихильність етичній досконалості та гарантуємо, що компанія Arcera залишатиметься надійним лідером у фармацевтичній галузі та галузі біологічних наук.

Дякую вам за відданість нашим спільним цінностям. Давайте дотримуватимемося цього Кодексу етики, щоб керувати своїми діями, підтримувати наш розвиток та справляти позитивний вплив.

З повагою,

Ізабель Афонсо

Генеральний директор Arcera

2. Застосування цього Кодексу етики

Цей Кодекс етики застосовується до всіх співробітників (включаючи тимчасових працівників або таких, які працюють на неповний робочий день, стажерів або практикантів), директорів та керівників компанії Arcera Life Sciences - L.L.C - O.P.C., а також її дочірніх компаній («Arcera»). Він також застосовується до сторонніх консультантів та підрядників, які працюють з Arcera і мають доступ до наших приміщень та/або наших ІТ-систем («Зовнішні постачальники послуг»). Кожна така особа несе особисту відповідальність за розуміння та дотримання Кодексу.

Усі співробітники, директори, посадові особи та зовнішні постачальники послуг компанії Arcera пройдуть навчання щодо цього Кодексу. Керівники повинні забезпечити, щоб члени їхніх команд повністю розуміли та дотримувалися принципів і стандартів, викладених у цьому Кодексі.

Ми очікуємо, що Треті сторони, з якими ми працюємо, та ті, хто веде бізнес від імені компанії Arcera, дотримуватимуться всіх принципів цього Кодексу етики або еквівалентних принципів у своїх власних політиках, а також матимуть ефективну систему управління для забезпечення такого дотримання.

3. Ми живемо за нашими основними цінностями

У компанії Arcera наші основні цінності є наріжним каменем наших етичних практик:

- **Довіра:** прихильність до прозорості, чесності та відповідальності у кожній взаємодії. Ми будемо довготривалі відносини зі стейхолдерами на основі взаємної поваги, послідовності та надійності, керуючись суворими етичними практиками.
- **Спритність:** рішучість долати виклики та використовувати можливості в постійно мінливому середовищі. Гнучкість, що дозволяє нам передбачати та швидко адаптуватися до динаміки ринку, залишаючись стійкими та зосередженими на наданні цінності для наших клієнтів та стейкхолдерів, одночасно позитивно впливаючи на життя пацієнтів.
- **Інновації:** зосередженість на зменшенні тягаря хвороб для пацієнтів та підтримці систем охорони здоров'я шляхом диференціації продуктів та підходу до ринку. Просування передових рішень та автоматизації для підвищення операційної ефективності та виконання наших зобов'язань щодо сталого розвитку.
- **Співпраця:** будуючи міцні відносини з колегами в компанії Arcera, стейкхолдерами та колегами по галузі, ми розширюємо наші можливості для вирішення глобальних проблем охорони здоров'я та досягнення колективного впливу.

4. Ми дотримуємося відповідальних бізнес-практик

У компанії Arcera ми здійснюємо нашу глобальну діяльність відповідно до найвищих правових та етичних стандартів. Ми послідовно дотримуємося — і часто перевищуємо — нормативні вимоги країн, в яких працюємо, що свідчить про нашу глибоку повагу до місцевих і міжнародних законів. У транскордонній діяльності ми застосовуємо найсуворіші діючі стандарти, щоб забезпечити послідовність, прозорість і цілісність у різних юрисдикціях. Орієнтуючись у складних правових умовах, ми активно співпрацюємо з нашими Юридичними та Комплаєнс-командами, щоб забезпечити чіткість, підзвітність і впевненість у кожному прийнятому нами рішенні.

Стандарти належної практики

Як виробник фармацевтичних товарів та продукції для охорони здоров'я, ми впроваджуємо наші етичні цінності у всі наші операції, забезпечуючи, щоб доброчесність та відповідальність керували кожним етапом життєвого циклу продукту, від розробки до виробництва, дистрибуції та безпеки лікарських засобів. Прихильність компанії Arcera до стандартів належної практики або «GxP» зумовлена нашою культурою, яка цінує прозорість, здоровий глузд та підзвітність.

Наша комплексна система управління якістю спрямована не лише на дотримання законодавчих вимог; вона відображає нашу глибоку відданість постійному вдосконаленню та активному управлінню ризиками, ставлячи на перше місце здоров'я пацієнтів та наукову доброчесність, забезпечуючи надійність, безпеку та стабільно високу якість кожного продукту.

Чесна конкуренція

У компанії Arcera ми прагнемо вести бізнес прозоро, справедливо та з повагою до конкурентних ринків. Ми активно сприяємо створенню середовища, в якому співпраця та інновації процвітають у межах чинного конкурентного законодавства. Наші команди взаємодіють з колегами та партнерами з галузі таким чином, щоб сприяти здоровій динаміці ринку, забезпечуючи, щоб усі обміни та угоди ґрунтувалися на етичних та законних практиках.

Ми пишаємося тим, що будуємо міцні, принципові відносини з нашими дистриб'юторами, ліцензійними партнерами, постачальниками, постачальниками послуг та іншими діловими партнерами. Наш підхід ґрунтується на взаємній повазі та справедливості, і ми гарантуємо, що всі умови відображають нашу прихильність до етичної ділової поведінки та чесної конкуренції. Надаючи пріоритет чесній

комунікації та відповідальним практикам, ми створюємо довгострокову цінність та довіру в нашій глобальній мережі.

Бізнес-партнерство з доброчесністю

У компанії Arcera ми будемо довірчі відносини з діловими партнерами, дотримуючись найвищих стандартів доброчесності, справедливості та відповідальності у всіх наших взаємодіях. Ми взаємодіємо з діловими партнерами у прозорий та шанобливий спосіб, забезпечуючи, щоб наша співпраця була доречною, добре задокументованою та відповідала нашим етичним стандартам.

Ми не терпимо хабарництва, шахрайства та корупції як всередині компанії, так і у відносинах з діловими партнерами. Ми контролюємо та оперативно розслідуємо будь-які підозри щодо нецільового використання коштів, ресурсів або неналежного переказу коштів.

Ми підтримуємо довірчі та професійні відносини з третіми сторонами, обмежуючи подарунки, гостинність та розваги скромними, прозорими жестами, які відображають продумані, етичні ділові практики та відповідають нашим цінностям.

Ми залучаємо треті сторони, таких як постачальники товарів та послуг та дистриб'ютори, які дотримуються суворих етичних практик, включаючи боротьбу з хабарництвом та корупцією, права працівників, охорону здоров'я, безпеку та захист навколишнього середовища, і мають необхідні системи управління для підтримки таких практик. Наш процес відбору базується на справедливій належній перевірці та сталих закупівлях, що відповідають міжнародним рекомендаціям щодо відповідального постачання.

У компанії Arcera ми серйозно ставимося до довіри, яку нам надають наші бізнес-партнери. Ми прозоро ділимося інформацією про наші бізнес-практики, стандарти та процеси, які впливають на наших партнерів, активно реагуємо на всі обґрунтовані запити та передаємо інформацію відповідно до наших договірних зобов'язань.

Ми поважаємо права власності третіх осіб і забезпечуємо належну підготовку наших команд, щоб уникнути будь-якого незаконного привласнення або порушення прав третіх осіб або конфіденційної інформації.

Співпраця з державними посадовими особами

Ми дотримуємося найвищих етичних стандартів, а також усіх законодавчих вимог під час взаємодії з державними посадовими особами, включаючи державних службовців або працівників уряду чи будь-яких його департаментів, агентств або

підприємств. Ми повністю прозорі у всіх наших взаємодіях з державними посадовими особами і ніколи не надаємо неналежних стимулів для дій або утримання від дій.

Ми завжди надаємо точну та повну інформацію державним посадовим особам та установам. Ми дотримуємося вимог уряду, про які нам повідомляють, і передаємо такі вимоги будь-яким третім сторонам, які працюють з нами, та забезпечуємо їх дотримання.

Захист персональних даних та конфіденційності

Ми поважаємо право на приватність наших співробітників, пацієнтів, фахівців охорони здоров'я та інших осіб. Ми обробляємо особисті дані виключно відповідно до чинного законодавства про захист даних і захищаємо особисті дані в приміщеннях та системах компанії Arcera від випадкової втрати, знищення, несанкціонованого доступу, використання, зміни та розголошення. Ми маємо надійні системи та процедури для проактивного та відповідального управління будь-якими порушеннями або інцидентами, пов'язаними з особистими даними.

Ми розкриваємо або передаємо особисті дані третім особам лише в тому випадку, якщо для цього є законні підстави та вжито відповідних заходів для забезпечення належного захисту цих особистих даних відповідно до чинного законодавства.

5. Ми прагнемо позитивно впливати на світ навколо нас

Ми прагнемо діяти з повагою до планети та підтримувати добробут громад, інтегруючи турботу про навколишнє середовище та соціальну відповідальність у наші щоденні рішення та довгострокові стратегії. Завдяки інноваціям та співпраці зі стейкхолдерами ми прагнемо створити довготривалу цінність, яка приносить користь як суспільству, так і навколишньому середовищу, одночасно сприяючи розвитку культури відповідальності та постійного вдосконалення.

Підтримка медичної спільноти та пацієнтів

Ми взаємодіємо з медичною спільнотою різними способами, щоб підтримувати науковий прогрес і досягати значних змін у житті пацієнтів у всьому світі. У всіх наших взаємодіях ми дотримуємося найвищих стандартів доброчесності та професіоналізму, завжди поважаючи стандарти фармацевтичної галузі та ставлячи на перше місце турботу про пацієнтів.

Коли ми взаємодіємо з фахівцями охорони здоров'я, ми робимо це етично та прозоро, виключно з законними науковими або освітніми цілями, ніколи не впливаючи неналежним чином на рішення щодо призначення ліків або їх

придбання. Ми гарантуємо, що всі маркетингові та промоційні практики та матеріали є точними, справедливими, збалансованими та відповідають етичним стандартам і чинним нормам.

Наші взаємодії з пацієнтами дають цінну інформацію про їхній шлях, допомагаючи нам краще зрозуміти незадоволені потреби, тягар хвороб та проблеми якості життя. Ці перспективи направляють нас у пошуку інноваційних рішень, які вирішують нагальні проблеми здоров'я та роблять позитивний внесок у суспільство. В основі кожної взаємодії лежить глибока повага до пацієнтів, їхніх сімей та осіб, які доглядають за ними.

Послідовно дотримуючись найвищих етичних стандартів у всіх наших взаємодіях з медичною спільнотою та пацієнтами, ми завойовуємо та підтримуємо довіру, яку нам надають пацієнти, фахівці охорони здоров'я та суспільство в цілому.

Права людини

Ми дотримуємося прав людини. Ми дотримуємося всіх вимог, встановлених національним законодавством або міжнародними стандартами щодо прав людини, включаючи заборону дитячої та примусової праці та інших форм недобровільної праці. Ми працюємо тільки з постачальниками, які поділяють наші цінності, і відмовляємося працювати з постачальниками, які, як було встановлено, використовують такі форми праці.

Вплив на навколишнє середовище

Ми дбаємо про планету. Ми оцінюємо наш вплив на навколишнє середовище і докладаємо спільних зусиль для його зменшення шляхом скорочення викидів вуглецю, мінімізації відходів, зменшення споживання води та запобігання її забрудненню.

Ми прагнемо завжди якомога раніше оцінювати потенційний вплив наших проектів на навколишнє середовище. Ми націлені зменшити використання ресурсів, де це можливо, і керуємося принципами економіки замкнутого циклу.

Відповідальне використання інформації

У компанії Arcera ми поводимося з конфіденційною та чутливою для ринку інформацією з максимальною обережністю та доброчесністю. Ми дотримуємося суворої конфіденційності щодо будь-якої непублічної інформації, яка нам довірена. Співробітники не повинні зловживати конфіденційною або непублічною інформацією для отримання несправедливої переваги при купівлі або продажу

цінних паперів. Це включає утримання від передачі такої інформації іншим особам, які можуть діяти на її основі.

Сприяння фінансовій доброчесності

Ми не терпимо шахрайства. Ми дотримуємося всіх нормативних актів щодо протидії відмиванню грошей та фінансуванню тероризму і співпрацюємо лише з особами та організаціями, які поділяють нашу прихильність до етичних і законних ділових практик. Забезпечуючи законність джерел щодо всіх коштів та ресурсів, ми допомагаємо захистити доброчесність наших операцій. У разі виникнення занепокоєнь ми діємо швидко та відповідально, щоб дотримуватися закону та захистити нашу репутацію.

Відповідальні інновації

У компанії Arcera ми прагнемо до інновацій, дотримуючись принципів доброчесності та глибокої поваги до людської гідності. Наша діяльність з розвитку, включаючи клінічні випробування, проводиться відповідно до Гельсінської декларації, всіх законодавчих вимог та міжнародних стандартів, з особливим акцентом на безпеці пацієнтів та науковій строгості. Ми прагнемо до прозорості в наших інноваційних зусиллях, відповідально ділячись релевантною інформацією та захищаючи конфіденційність і власні дані. Впроваджуючи етичні принципи на кожному етапі інновацій, ми прагнемо надавати значущі рішення в галузі охорони здоров'я, які служать пацієнтам, суспільству та майбутньому медицини.

Етична глобальна торгівля

Компанія Arcera веде міжнародну діяльність у повній відповідності до чинного торговельного законодавства та нормативних актів, включаючи всі застосовні заходи експортного контролю та санкції. Ми очікуємо такого ж рівня старанності від наших партнерів, щоб наші глобальні операції відображали нашу повагу до глобальних зусиль з просування миру, безпеки та прав людини, особливо в регіонах, що постраждали від конфліктів або нестабільності.

6. Ми прагнемо захищати наші активи

Ми прагнемо управляти нашими активами доброчесно, прозоро та відповідально, гарантуючи, що кожне рішення сприяє довгостроковій цінності та стійкості нашого бізнесу. У всіх наших операціях ми діємо в найкращих інтересах наших стейкхолдерів, захищаючи ресурси компанії та роблячи розсудливі, етичні вибори, що сприяють довірі та фінансовій стійкості.

Конфлікти інтересів

У компанії Arcera ми гарантуємо, що особисті та приватні інтереси наших співробітників не впливають негативно на наші бізнес-рішення. Наші співробітники не переслідують особисті інтереси, на користь себе, близьких членів сім'ї, друзів та партнерів, які суперечать інтересам компанії Arcera. У разі ризику того, що наші особисті інтереси або зовнішня діяльність можуть вплинути на наше ділове судження або прийняття рішень від імені компанії Arcera, ми розкриваємо Конфлікт інтересів і співпрацюємо для забезпечення його належного управління.

Точні бухгалтерські книги, записи та публічна інформація

Ми ведемо точні та прозорі записи щодо всіх аспектів діяльності компанії Arcera. Від фінансових операцій та податкової звітності до результатів досліджень та даних про якість, ми гарантуємо, що вся необхідна інформація документується з точністю та цілісністю. Наші процеси регулюються чіткими внутрішніми контрольними механізмами, включаючи наш статут про делегування повноважень, щоб гарантувати, що кожна виплата та операція належним чином затверджується та реєструється. Послідовно виконуючи наші зобов'язання щодо публічної звітності та оподаткування, ми демонструємо нашу прихильність до відповідального управління та операційної досконалості.

Захист майна компанії

Ми дбайливо ставимося до майна компанії, як матеріального, так і нематеріального, і повертаємо його після припинення нашої співпраці з компанією Arcera.

У компанії Arcera ми зобов'язуємося захищати всі форми Конфіденційної інформації компанії, включаючи бізнес-плани, фінансову інформацію, цінові пропозиції та всю іншу непублічну інформацію. Ми передаємо конфіденційну інформацію лише тоді, коли маємо відповідний дозвіл на це, вжито відповідних заходів захисту (наприклад, укладено угоду про конфіденційність) і одержувач має дійсну «потребу знати». Ми дотримуємося всіх законів і нормативних актів щодо захисту та обробки даних.

Ми захищаємо нашу інтелектуальну власність, включаючи авторські права, ноу-хау, патенти, торгові марки та комерційні таємниці. Ми забезпечуємо захист творів, винаходів та технологій, які дають нам стратегічну перевагу, на основі найновіших стандартів безпеки.

Ми не робимо копії звітів або документів для власного використання, а також не архівуємо їх для таких цілей. Ми зберігаємо або знищуємо записи виключно відповідно до внутрішніх політик щодо зберігання записів. Ми не знищуємо записи,

на які поширюється дія повідомлення про юридичне зберігання, навіть якщо вони зберігаються довше, ніж передбачено необхідними строками зберігання.

Відповідальне використання технологій та пристроїв компанії

У компанії Arcera ми відповідально ставимося до цифрових інновацій, гарантуючи, що наше використання технологій, включаючи штучний інтелект (ШІ), базується на етичних принципах, прозорості та відповідальності. Ми очікуємо, що наші команди будуть обережно використовувати цифрові інструменти, уникати упередженості, захищати дані та дотримуватися чинного законодавства, галузевих стандартів та внутрішніх політик.

Усі IT-ресурси компанії, включаючи пристрої, програмне забезпечення та системи даних, використовуються в ділових цілях для задоволення інтересів компанії Arcera. Компанія Arcera зобов'язується забезпечити, щоб будь-яке приватне використання IT-ресурсів компанії здійснювалося з розсудливістю і ніколи не ставило під загрозу безпеку або цілісність наших систем. Ми суворо забороняємо створення або доступ до дискримінаційного, образливого або іншим чином неприйняттого контенту в системах компанії.

Усі дані, створені або збережені в системах компанії Arcera, вважаються власністю компанії і можуть контролюватися відповідно до законодавства про зайнятість та конфіденційність даних. Ми вживаємо активних заходів для захисту даних, оцінки впливу нових технологій та негайного повідомлення про будь-які підозри щодо витоку, зловживання, втрати або вразливості.

Відповідальна зовнішня комунікація

Ми гарантуємо, що всі публікації про компанію отримують відповідні внутрішні затвердження. Це включає публікацію інформації або випуск заяв від імені компанії Arcera. Ми пересилаємо всі запити ЗМІ офіційним представникам компанії.

Під час спілкування із зовнішніми стейкхолдерами ми дбаємо про захист репутації компанії Arcera. У всіх наших взаємодіях ми відкрито заявляємо про нашу приналежність до Abu Dhabi Developmental Holding Company PJSC («ADQ») та дотримуємося всіх політик і процедур компанії, включаючи цей Кодекс етики.

Під час публічних виступів, у тому числі в соціальних мережах, ми чітко зазначаємо, чи виступаємо ми від власного імені (наприклад, додаючи застереження, що висловлені думки є нашими власними і не обов'язково відповідають думці компанії Arcera), чи від імені компанії Arcera. Ми гарантуємо, що всі публічні виступи від імені

компанії Arcera перевіряються та затверджуються внутрішньо відповідними експертами та менеджерами.

Ми не публікуємо в соціальних мережах оманливі, неточні, такі, що вводять в оману, конфіденційні або дискредитуючі заяви, а також не коментуємо продукти компанії Arcera або конкурентів.

Ми повідомляємо про будь-які відомості про осіб, які не є прямими працівниками юридичної особи компанії Arcera, які використовують торговельну марку або назву компанії Arcera в соціальних мережах. Сюди входять працівники продавців, постачальників, дистриб'юторів та будь-яких інших третіх сторін, що діють від імені компанії Arcera.

7. Ми віддані нашим співробітникам

Наші співробітники — наша найбільша сила. Ми створюємо робоче середовище, в якому на першому місці стоїть добробут, заохочується професійне зростання та відкрите спілкування, щоб кожен відчував себе цінним, почутим та мав можливість діяти чесно і висловлювати свою думку, якщо щось йде не так. Ми підтримуємо справедливі та безпечні умови праці для всіх, керуючись принципами гідності, рівності та поваги.

Етичне лідерство та культура зворотного зв'язку

У компанії Arcera ми керуємося принципами доброчесності. Етичне лідерство означає не лише дотримання правил — воно передбачає активне впровадження етичного мислення в управління нашими командами та прийняття бізнес-рішень.

Від наших керівників очікується, що вони будуть прикладом етичної поведінки, надаючи командам можливість діяти відповідально та створюючи безпечний простір, де можна ділитися зворотним зв'язком та обговорювати будь-які етичні дилеми. Такий підхід гарантує, що етичні міркування не є другорядними, а є важливою частиною діяльності компанії Arcera.

У компанії Arcera ми цінуємо відкрите та чесне спілкування. Ми дотримуємося філософії зростання та цінуємо зворотний зв'язок. Ми заохочуємо всіх висловлювати свої думки з повагою та конструктивно, щоб створити робоче середовище, засноване на довірі, співпраці та спільній меті.

Створення безпечного та сприятливого середовища, в якому наші співробітники можуть процвітати, є центральним елементом нашої місії. Це означає, що ми дбаємо не тільки про фізичну безпеку, але й про психологічну безпеку та психічне благополуччя. У свою чергу, ми очікуємо, що наші співробітники будуть ставитися

до всіх з повагою, бути чесними, поводитися добросовісно в усіх ситуаціях та брати на себе відповідальність.

Різноманітність, рівність та інклюзивність

У компанії Arcera ми ставимося один до одного справедливо та з повагою і боремося з несвідомими упередженнями. Це означає нульову толерантність до будь-яких форм знущань, домагань та дискримінації, незалежно від того, чи базуються вони на статі, національності, расі, кольорі шкіри, релігії, віці, етнічному походженні, сімейному стані, вагітності, інвалідності, генетичній інформації, гендерній ідентичності, сексуальній орієнтації, політичній або профспілковій приналежності чи будь-якому іншому захищеному статусі.

Справедлива винагорода та розвиток співробітників

Ми забезпечуємо наших співробітників справедливою та конкурентною заробітною платою, що базується на результатах роботи та відповідає чинному трудовому законодавству, включаючи мінімальну заробітну плату, робочий час та пільги. Окрім справедливої винагороди, ми прагнемо підтримувати постійний розвиток наших співробітників, створюючи можливості для навчання, зростання та кар'єрного просування. Ми віримо, що інвестиції в наших співробітників не тільки зміцнюють індивідуальні здібності, але й сприяють довгостроковому успіху та цілісності нашої організації.

Свобода вираження поглядів та об'єднання

Ми захищаємо право співробітників на свободу вираження поглядів та свободу слова відповідно до наших зобов'язань перед компанією Arcera. Співробітники можуть вільно висловлювати свої особисті політичні погляди та брати участь у політичній діяльності поза робочим часом, використовуючи особисті канали комунікації, не побоюючись репресій або дискримінації на робочому місці.

Співробітники мають право вільно вступати до профспілок та політичних партій на власний вибір, а також брати участь у колективних переговорах або бути включеними до них.

Навколишнє середовище, здоров'я та безпека

Забезпечення безпечних умов праці для захисту співробітників від небезпек для здоров'я та травм є важливою частиною наших зобов'язань перед співробітниками. Ми забезпечуємо дотримання чинних законів та нормативних актів, що стосуються навколишнього середовища, гігієни та безпеки праці, а також вживаємо заходів для сприяння фізичному та психічному благополуччю.

Ми активно оцінюємо ризики та вживаємо захисних заходів, щоб уникнути будь-яких потенційно небезпечних умов праці. Працівників заохочують повідомляти про будь-які інциденти та нещасні випадки, після чого завжди проводиться розслідування.

Speak-Up

Кожен з нас несе особисту відповідальність за те, щоб повідомити про будь-які порушення, включаючи порушення політики компанії Arcera або чинного законодавства, якщо ми їх бачимо або підозрюємо. Співробітників заохочують повідомляти про будь-які фактичні або підозрювані інциденти своїм керівникам, команді Персоналу та культури або команді Добросовісності та комплаєнсу. Крім того, Arcera має сучасну платформу Speak-up, яку підтримує керівництво та доповнюють регулярні тренінги. На цій платформі як співробітники компанії, так і зовнішні особи можуть повідомляти про відомі їм або добросовісно запідозрені порушення та ділитися своїми занепокоєннями — за потреби анонімно.

Ми захищаємо викривачів, які добросовісно повідомляють про порушення, від будь-яких форм помсти, навіть якщо повідомлення виявляється безпідставним. З іншого боку, ми ніколи не зловживаємо каналами повідомлення про порушення, подаючи безпідставні або наклепницькі заяви проти колег.

Ми ретельно розглядаємо всі повідомлення і, за необхідності, своєчасно розслідуємо звинувачення. Команди, що займаються розслідуваннями, передають інформацію лише тим, кому вона дійсно потрібна для роботи над справою, а якщо репортер вирішив залишитися анонімним, вживають усіх розумних заходів для захисту його особи.

Цей Кодекс є нашим зобов'язанням перед нашими діловими партнерами, медичною спільнотою, нашими стейкхолдерами та співробітниками, а також пацієнтами, яких ми обслуговуємо, і суспільством в цілому. Це зобов'язання означає, що ми не терпимо порушень цього Кодексу. Якщо порушення підтвердиться, воно може призвести до виправних та/або дисциплінарних заходів або судових дій, аж до розірвання трудового договору або контракту з компанією Arcera.